

## **ARBEITSHALTUNGEN (AHA)**

Kurze Testbatterie: Anspruchsniveau, Frustrationstoleranz,  
Leistungsmotivation, Impulsivität/Reflexivität

(von: K.D. Kubinger !)

### **Anwendung:**

- Die Testbatterie Arbeitshaltungen zielt auf **wichtige Einstellungen und Verhaltensweisen einer Person bei Leistungsanforderungen** ab.
- Das Verfahren wurde für den Einsatz im Bereich des **Personalwesens und der Berufs- und Bildungsberatung** konzipiert.

### **Theoretischer Hintergrund:**

- Mit dem Verfahren "Arbeitshaltungen" stehen objektive Testverfahren sensu **R.B. CATTELL** zur Verfügung, die sowohl den
  - ➔ **kognitiven Stil "Impulsivität/Reflexivität"** als auch die
  - ➔ **motivationspsychologischen Konstrukte**

"Anspruchsniveau",  
"Leistungsmotivation" und  
"Frustrationstoleranz"

untersuchen.
- Die **Erfassung der Leistungsmotivation** geht auf Ansätze von **McCLELLAND und ATKINSON** zurück.

### **Aufbau:**

Die **Testbatterie** besteht aus **3 Aufgabentypen**:

- ➔ Einem **Kodiertest (speed)** in mehreren Etappen mit wiederholter Angabe von Leistungsprognosen durch den Probanden und fingierten Leistungsrückmeldungen,
- ➔ einem **Flächenvergleichstest (speed)** sowie
- ➔ einem **„Durchstreich“-Test** besonderer Länge.

**Testkennwerte** werden insbesondere für den

- ➔ **Verlauf der Leistungsprognosen**,
- ➔ **das Reagieren auf frustrierende Rückmeldungen**,
- ➔ **die Entscheidungsschnelligkeit bzw. -richtigkeit** sowie die
- ➔ **(konzentrierte) Ausdauer** bestimmt.

### **Durchführung:**

- ⇒ Der **Untertest "Flächengrößen Vergleichen"** erfaßt ***Impulsivität/Reflexivität.***  
Zur Größenbeurteilung zweier gleichzeitig dargebotener Flächen stehen der Testperson drei Möglichkeiten (rechts/links/keine Entscheidung) zur Verfügung.
- ⇒ Der zweite **Untertest "Symbole Kodieren"** mißt ***Anspruchsniveau und Frustrationstoleranz.***  
Die Testpersonen sollen nach vorgegebenem Kodierschlüssel abstrakten Figuren ein Symbol zuordnen und eine Prognose hinsichtlich ihrer nächsten Leistung aufstellen. Zusätzlich werden Rückmeldungen gegeben.
- ⇒ Der dritte **Untertest "Figuren Unterscheiden"** erfaßt ***Leistungsmotivation.***  
Die Aufgabe der Pbn besteht darin, die in einer Symbolreihe nicht passende Figur zu identifizieren.

### **Auswertung:**

Es werden im **Untertest 'Flächengrößen Vergleichen'** **3 Kennwerte** ermittelt:

- ➔ Exaktheit,
- ➔ Entschlußfreudigkeit und
- ➔ Impulsivität/Reflexivität.

Im **Untertest "Symbole Kodieren"** erhält man **die Kennwerte:**

- ➔ Leistungsniveau,
- ➔ Anspruchsniveau,
- ➔ Frustrationstoleranz,
- ➔ Zeitpunkt der Leistungsspitze und
- ➔ Zieldiskrepanz.

Beim letzten **Untertest "Figuren Unterscheiden"** wird der **Kennwert** der

- ➔ Leistungsmotivation ausgegeben.

### **Reliabilität:**

Die **Bestimmung eines Standardmeßfehlers** ist für das Verfahren "Arbeitshaltungen" **nicht sinnvoll.**

### **Validität:**

- Von der **inhaltlichen Gültigkeit** der erhobenen Kennwerte kann ausgegangen werden.
- Die **Konstruktvalidität in Hinblick auf die Big Five** wird angenommen.
- In ersten Untersuchungen konnte festgestellt werden, daß der **Test gut zwischen erfolgreichen und wenig(er) erfolgreichen Berufstätigen verschiedenster Berufssparten differenziert** sowie zwischen erfolgreichen und wenig(er) erfolgreichen Studenten.

### **Normen/Vergleichsstichproben:**

- Es liegt eine **Evaluierungsstichprobe von N=314** vor. Mit Ausnahme des "Zeitpunkts der Leistungsspitze" werden **Prozentränge und T-Werte** angegeben (= vorläufige Normwerte).
- An einer Weiter-Normierung des Verfahrens wird gearbeitet.

### **Objektivität:**

Die Testbatterie Arbeitshaltungen weist **maximale Objektivität**, d.h.

- ➔ Testleiterunabhängigkeit,
- ➔ Verrechnungssicherheit und
- ➔ Interpretationseindeutigkeit auf.

### **Verfälschbarkeit:**

Die verwendeten **objektiven Persönlichkeitstests** erweisen sich als **(praktisch) nicht verfälschbar**.

### **Ökonomie:**

- Die beiden Untertests "**Flächengrößen Vergleichen**" und "**Symbole Kodieren**" sind sowohl **bezüglich der Testleiter- als auch der Probandenzeit ökonomisch**.
- Die Durchführungsdauer des Untertests "**Figuren Unterscheiden**" ist jedoch nicht vorhersehbar, so daß die **Ökonomie dort fragwürdig** ist.

**Zumutbarkeit:**

Die psychische Beanspruchung durch das **Erzeugen von Frustration**, aber auch die **stark "energetisch"-motivationale Anforderung** des Untertests "**Figuren Unterscheiden**" erfordern es, daß die Anwendung der Testbatterie von Fall zu Fall gewissenhaft abzuwägen ist.

**Durchführungsdauer:**

- Die Durchführungsdauer der Untertests "**Flächengrößen Vergleichen**" und "**Symbole Kodieren**" beträgt **ca. 15 Minuten**.
- Für den Untertest "**Figuren Unterscheiden**" ist regelmäßig mit einer Bearbeitungszeit von **20 Minuten** (in **Einzelfällen** mehr als **45 Minuten**) zu rechnen.

**Besonderheiten**

Zur Durchführung des Tests wird ein IBM-kompatibler PC ab AT-286 mit einer VGA-Grafikkarte (640x480) und 1,3 MB freier Festplattenspeicher sowie eine MS-kompatible Maus mit entsprechendem Maustreiber benötigt.